

Утвержден:

Советом директоров ОАО «Челябэнергосбыт»,
протокол №192 от «09» 04 2013 года.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ»

Генеральный директор
ОАО «Челябэнергосбыт»

_____ П.В. Киселёв

Главный бухгалтер
ОАО «Челябэнергосбыт»

_____ Е.Ю. Панасенко



Обращение председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

Подводя итоги завершеного, 2012 года, хочется отметить успехи, достигнутые компанией, позитивный настрой и оптимизм с которым работники общества преодолевают все сложности и трудности, возникающие в работе.

В 2012 году компания так же, как и в предыдущие годы стремилась всеми силами сохранить и укрепить достигнутые высоты, сохранить веру клиентов компании в ее надежность, профессионализм, в перспективы совместного сотрудничества.

Стоит признать, что условия для деятельности ОАО «Челябэнергосбыт» в прошедшем году были не во всём благоприятные. Финансовые проблемы, ранее поразившие промышленность региона, негативным образом отразились и на деятельности компании, работающей в условиях жесткой конкуренцией, порождаемой присутствием в регионе ряда энергосбытовых компаний, необходимостью обслуживать большое количество бытовых потребителей и жесткой тарифной политикой государственных регулирующих органов.

Тем не менее, успехи, достигнутые компанией в предыдущие годы, профессионализм сотрудников и руководства компании позволили достойно завершить год, способствовали успешному решению первоочередных стратегических задач, определяющих роль компании в экономике региона.

Успешная деятельность компании во многом зависит от сочетания деловых качеств руководства и высокой квалификации трудового коллектива, обеспечивающего выполнение стратегических планов и достижение поставленных целей. За время деятельности компании, менеджмент не раз доказывал свою способность успешно разрешать самые сложные вопросы, принимать своевременные, взвешенные и продуманные решения, вести диалог и договариваться с прочими участниками рынка электрической энергии. Внимание, уделяемое качеству подготовки кадров, квалификации сотрудников, внедрение новых, жестких стандартов, обслуживания ориентированных на потребителя позволяют констатировать, что даже в условиях экономического кризиса компания не сдала свои позиции, осталась для своих клиентов надежным и верным партнером.

Значительную роль в деятельности компании принимал в прошедшем году и Совет директоров. В процессе осуществления общего руководства за деятельностью Общества, Совет директоров утверждал сбытовые, финансово-экономические показатели деятельности ОАО «Челябэнергосбыт», осуществлялся контроль за их исполнением. Рассмотрел и утвердил бизнес-план Общества, осуществлял контроль за его исполнением.

Подводя итоги завершеного 2012 года, хочется выразить уверенность, что и в текущем году, Общество будет так же четко следовать намеченному курсу, выполнит все поставленные задачи, сумеет выстоять в непростой экономической ситуации, складывающейся в регионе и несмотря на все трудности расширит и укрепит свои позиции на рынке электроэнергии.

М.Г. Лейвиков



О компании

Географическое положение.

Челябинская область образована 17 января 1934 года. Административное формирование территории области началось в восемнадцатом веке. В современных границах Челябинская область существует с 6 февраля 1943 года.

Челябинская область находится на границе Европы и Азии, на южной части Уральских гор и прилегающей равнине и занимает территорию площадью 87,9 тыс.кв. км или 0,5% от территории России. В состав области входят 23 города областного значения, 7 городов районного значения, 24 района, 30 поселков городского типа, 1261 сельский населенный пункт.

Краткая история Общества.

В 1933 году для оперативного управления работой электростанций и электрических сетей напряжением 110 кВ и выше в составе треста «Уралэнерго» в г. Челябинске был организован Южноуральский район электрических сетей, в составе которого впервые была создана Служба реализации электрической энергии и надзора за электроустановками потребителей.

В связи с производственной необходимостью в 1936 году, данная служба была выделена из состава сетей в самостоятельное подразделение - «Челябинское подразделение Энергосбыта».

С образованием Челябинской Энергосистемы (29 июля 1942 года в связи с перебросом промышленности на Урал и возникшим острым дефицитом электроэнергии и мощности), было организовано предприятие по сбыту энергии и контролю за ее использованием «Энергосбыт».

В 1980 году «Энергосбыт» был переименован в предприятие государственного энергетического надзора и сбыта электроэнергии «Энергонадзор».

В 1997 году, в связи с образованием Территориального управления государственного энергетического надзора по Челябинской области в структуре аппарата управления Челябэнерго был создан филиал Энергосбыт.

31 января 2005 года, в связи с реорганизацией Челябинской Энергосистемы, создана самостоятельная компания Открытое Акционерное Общество «Челябэнергосбыт», дочернее предприятие ОАО РАО «ЕЭС России».

Значительную долю в структуре энергопотребления занимает население. Сделать энергоснабжение максимально надежным, а расчеты точными и необременительными для потребителей – первоочередная задача в работе с людьми.

Для жителей больших и малых городов Челябинской области открыты свыше 40 расчетно-информационных центров, в которых граждане не только производят оплату за электроэнергию и другие коммунальные услуги, но и получают исчерпывающую информацию по вопросам энергоснабжения.

Интересы компании во всех муниципальных образованиях области представляют 7 филиалов.

С 1998 года в городе Челябинске действует телефонная справочная служба, осуществляющая информационную поддержку бытовых абонентов ОАО «Челябэнергосбыт». Набрав номер 2640072, можно бесплатно получить информацию о технических, финансовых и правовых нормах,



действующих в сфере энергоснабжения, а также уточнить порядок начислений за электроэнергию и состояние расчетного счета конкретного абонента. **В 2006 году ОАО «Челябэнергосбыт» отмечен специальным дипломом РАО «ЕЭС России» за эффективную работу с населением.**

С запуском в ноябре 2003 года новой модели оптового рынка электроэнергии, ОАО «Челябэнергосбыт», участвует в торгах по закупке электроэнергии, как в регулируемом секторе, так и в секторе свободной торговли.

В 2007 в рамках реализации программы по улучшению сервисного обслуживания граждан, был успешно завершен повсеместный переход на систему оплаты по выставленным счетам. Ежемесячно абоненты получают квитанции с рассчитанными к оплате суммами.

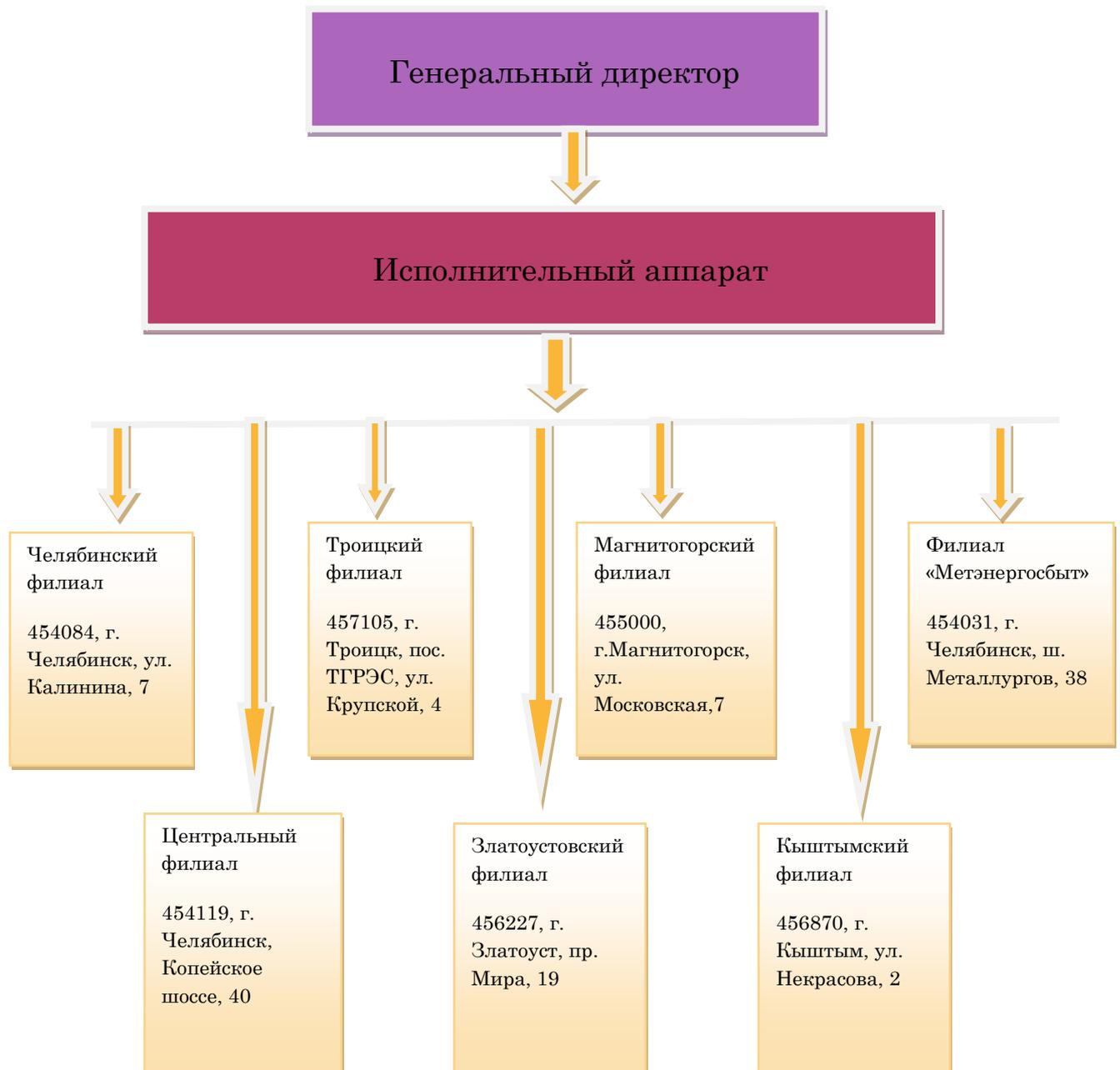
В рамках реализации стратегии развития бизнеса по расширению зоны обслуживания потребителей ОАО «Челябэнергосбыт» принял на прямые расчеты:

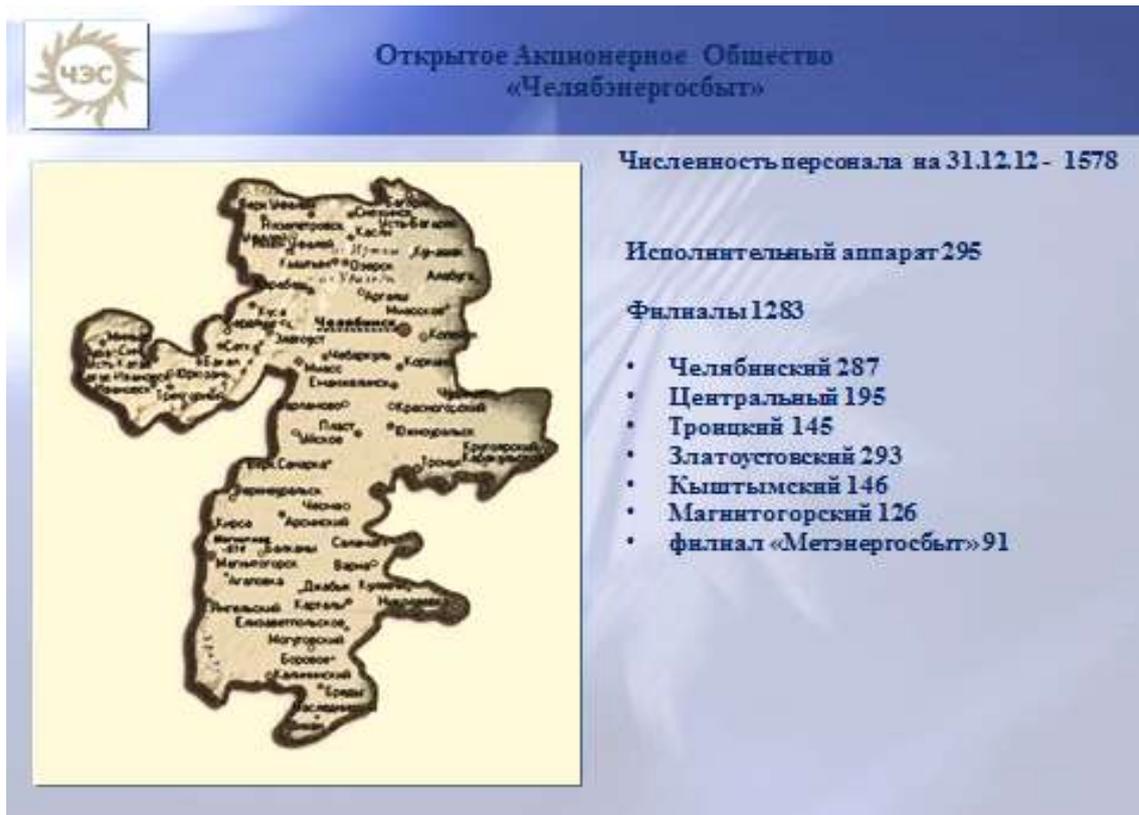
- в 2009 году порядка 1 700 юридических лиц и 72 тысячи абонентов физических лиц во вновь открытых участках сбыта электроэнергии в городах Еманжелинск, Копейск, Коркино.

Численность работающих на 31.12.2012 – 1578 человек.

Организационная структура Общества выглядит следующим образом







Положение Общества в отрасли и приоритетные направления деятельности.

Основные сведения об Обществе.

По состоянию на 31.12.2012 года в состав Общества входят 7 филиалов расположенных в 5 городах Челябинской области.

Уставный капитал Общества составляет 54 278 937,92 рублей.

Крупнейшими акционерами ОАО «Челябэнергосбыт» (по данным реестра акционеров) в 2012 году являлись, SV PROPERTY MANAGEMENT LIMITED (СВ ПРОПЕРТИ МЕНЕДЖМЕНТ ЛИМИТЕД).

Акции Общества допущены к торгам на фондовом рынке и обращаются на торговых площадках ЗАО «Московская Биржа» (ОАО «Фондовая биржа РТС» и ЗАО «ФБ ММВБ»).

Основными видами деятельности ОАО «Челябэнергосбыт» являются:

- Покупка и реализация электрической энергии;
- Оказание услуг третьим лицам, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги;

Положение Общества в отрасли и приоритетные направления деятельности.



Пройденный период в электроэнергетике характеризуется масштабными инвестициями, инновационностью и доминированием частного капитала. Предполагается, что именно бурное развитие энергетики станет ключевым фактором для создания инвестиционной активности в иных сферах экономики, даст новый импульс развитию всех отраслей топливно-энергетического комплекса и промышленности в целом.

Для ОАО «Челябэнергосбыт» 2012 год оказался непростым и характеризовался следующими событиями, определяющими его нынешнее положение в отрасли.

ОАО «Челябэнергосбыт» является одним из Гарантирующих поставщиков в регионе (ГП), который заключает договоры энергоснабжения и несёт ответственность за качество поставляемой электрической энергии с любым покупателем электрической энергии, у которого точки поставки и энергопринимающие устройства входят в зону деятельности компании, а также бытовыми потребителями.

Интересы компании во всех муниципальных образованиях области представляют семь филиалов (Челябинский, Центральный, Троицкий, Магнитогорский, Златоустовский Кыштымский, Метэнергосбыт). С целью сохранения статуса гарантирующего поставщика ОАО «Челябэнергосбыт» стремится к высоким стандартам обслуживания, соблюдая требования, предъявленные к гарантирующим поставщикам Постановлением Правительства РФ от 4 мая 2012 г. N 442 "О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии".

Конкурентными преимуществами ОАО «Челябэнергосбыт» являются многолетний опыт работы, обширная клиентская база и высокая квалификация сотрудников.

Клиентами компании являются:

- Юридические лица (крупные промышленные предприятия, предприятия малого и среднего бизнеса, предприятия аграрного комплекса, социальные объекты и объекты ЖКХ), в общей сложности свыше 32 тысяч предприятий и организаций;

В 2012 году наряду с ОАО «Челябэнергосбыт» на территории Челябинской области осуществляли энергосбытовую деятельность следующие компании, которые могут быть разделены на две группы.

Первая группа – субъекты оптового рынка электрической энергии (мощности), для которых ФСТ принимает тарифно-балансовое решение:

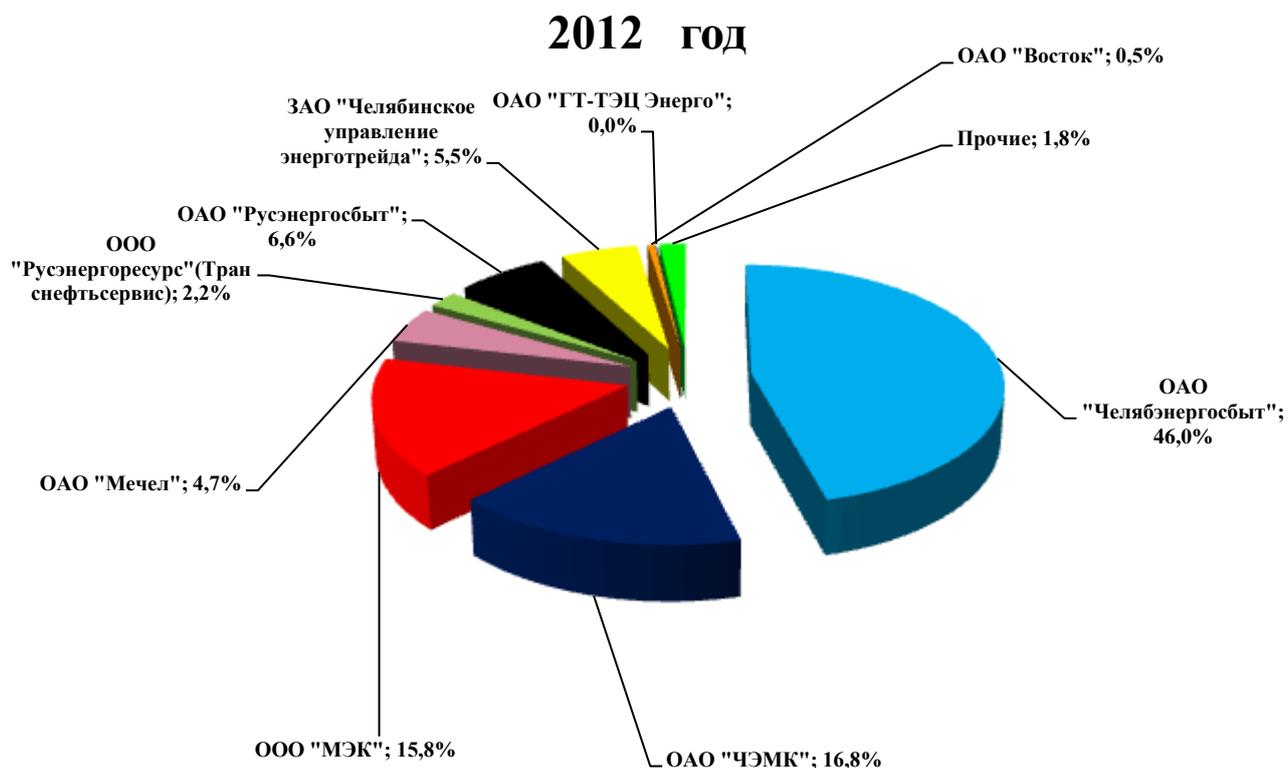
- Гарантирующие поставщики – ООО «Русэнергосбыт», ООО «МЭК»;
- Энергосбытовые компании – ООО «Русэнергоресурс», ООО «Мечел–энерго»;
- Предприятие ОАО «ЧЭМК», выступающее самостоятельным субъектом оптового рынка;

Вторая группа – субъекты оптового рынка электрической энергии (мощности), для которых ФСТ не принимает тарифно-балансовое решение:



- Энергосбытовые компании – ООО «Русэнерготрейд» и ЗАО «Челябинское управление энерготрейдинга».

Долевое участие компаний, осуществляющих энергосбытовую деятельность на территории Челябинской области, 2012 год



Полная либерализация российского оптового рынка электроэнергии (мощности) привела к усилению конкуренции. ОАО «Челябэнергосбыт» выделяет наиболее сильных конкурентов, которые могут оказать влияние на розничный рынок нашего региона:

- **Сбытовая компания ООО МЭК - с 1 сентября 2006 года гарантирующий поставщик, обеспечивающий энергоснабжением потребителей города Магнитогорска.**
- ОАО «ЧЭМК»
- С 1.01.2007 г. ОАО «Русэнергосбыт», субъект ОРЭ

Конкурентные преимущества ОАО «Челябэнергосбыт»:



- Многочисленная клиентская база и большой объем полезного отпуска собственным потребителям.
- Наличие статуса ГП.
- Многолетний опыт работы и высокая квалификация сотрудников.
- Профессионализм менеджерской команды.

Тенденция развития отрасли

- Внедрение долгосрочных договоров на поставку мощности.
- Участие в Московской Энергетической бирже и разработка концепции фьючерсных контрактов на электроэнергию.
- Конкуренция за потребителя путем улучшения качества предоставляемых услуг.

Факторы риска, которые в наибольшей степени могут негативно влиять на повышение конкурентоспособности и устойчивости работы:

- уход крупных платежеспособных потребителей к независимым энергосбытовым компаниям или их самостоятельный выход на рынок;
- неплатежи и банкротство потребителей электрической энергии, возникновение дебиторской задолженности;
- потеря статуса гарантирующего поставщика на территории региона;
- сохранение системы перекрестного субсидирования, которая также препятствует развитию конкуренции на рынках электроэнергии.

Для минимизации воздействия вышеперечисленных факторов и повышения конкурентоспособности Общества необходимо:

- сохранение и приумножение клиентской базы, которая является основным активом компании;
- клиентоориентированность, в том числе работа с потребителями в части оптимальных прогнозов объемов и режимов потребления электрической энергии (мощности);
- проведение мониторинга розничного рынка региона с целью определения оптимальных сценариев по удержанию квалифицированных потребителей;
- расширение спектра услуг, связанных с процессом энергоснабжения;
- повышение качества обслуживания клиентов, в том числе за счет реорганизации системы обслуживания;
- проведение гибкой ценовой политики и формирование выгодных тарифных предложений для потребителей компании;
- повышение качества планирования цен и объемов покупки электрической энергии (мощности) с учетом динамики рынка.



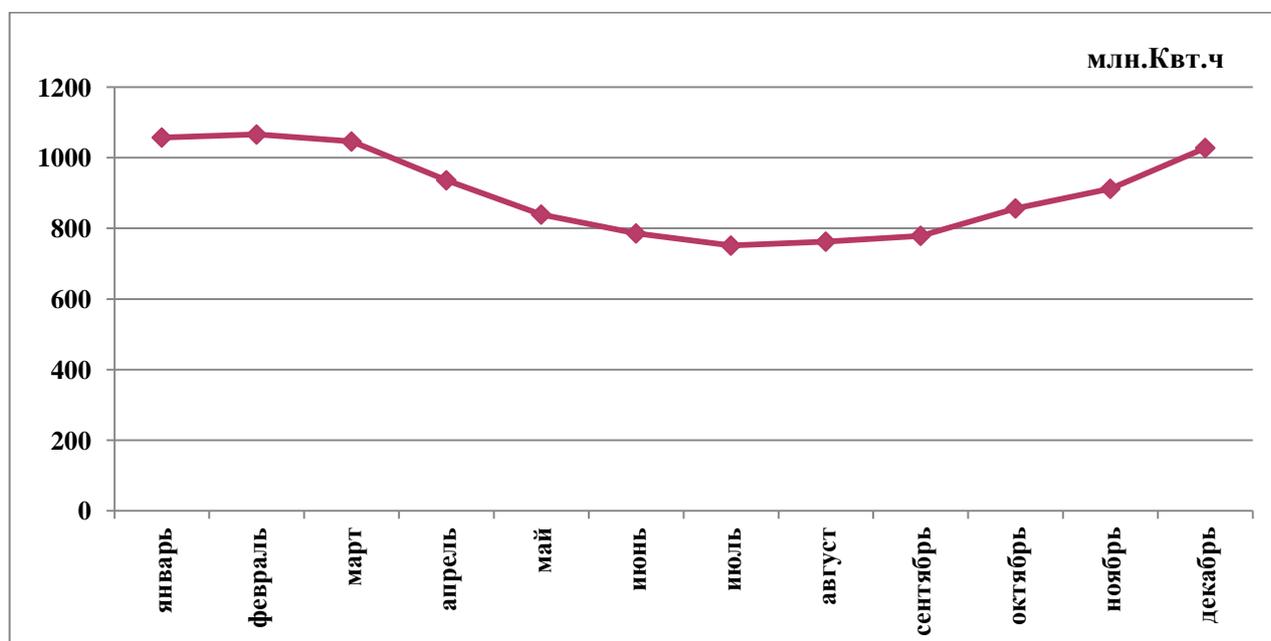
Основные производственные показатели

Динамика товарного отпуска и реализации энергии за отчетный период, в том числе динамика абонентской задолженности.

Полезный отпуск электроэнергии

1. Полезный отпуск электроэнергии

В 2012 году отпущено электроэнергии в объеме 10 820 млн.кВт.ч. Полезный отпуск ОАО «Челябэнергосбыт» за 2012 год составил 96% по отношению к 2011 году. Снижение полезного отпуска обусловлено выходом на оптовый рынок энергии ряда крупных потребителей с 01.07.2012г. и с 01.10.2012г.



январь	Февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
1057	1066	1046	936	839	786	751	762	779	857	912	1028

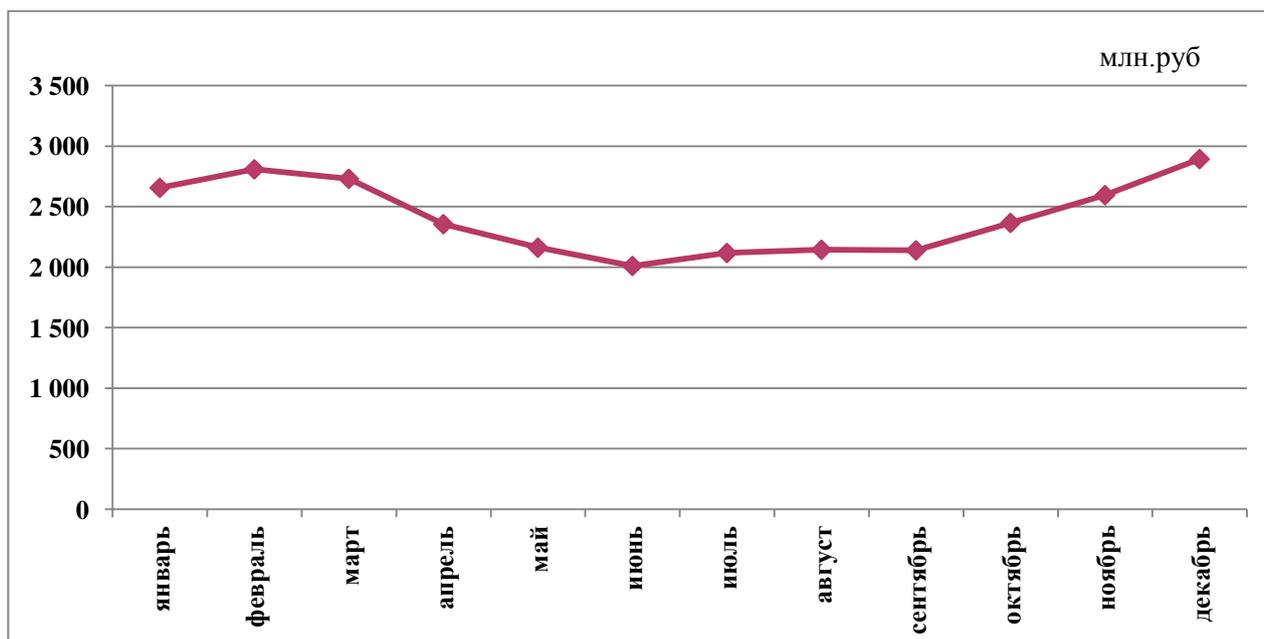
Начисления по группам потребителей в долях

Начисления за 12 месяцев 2012 года составили 28 878 млн.руб. что ниже планируемых показателей на 4,1%. (выход на ОРЭ ряда крупных потребителей).





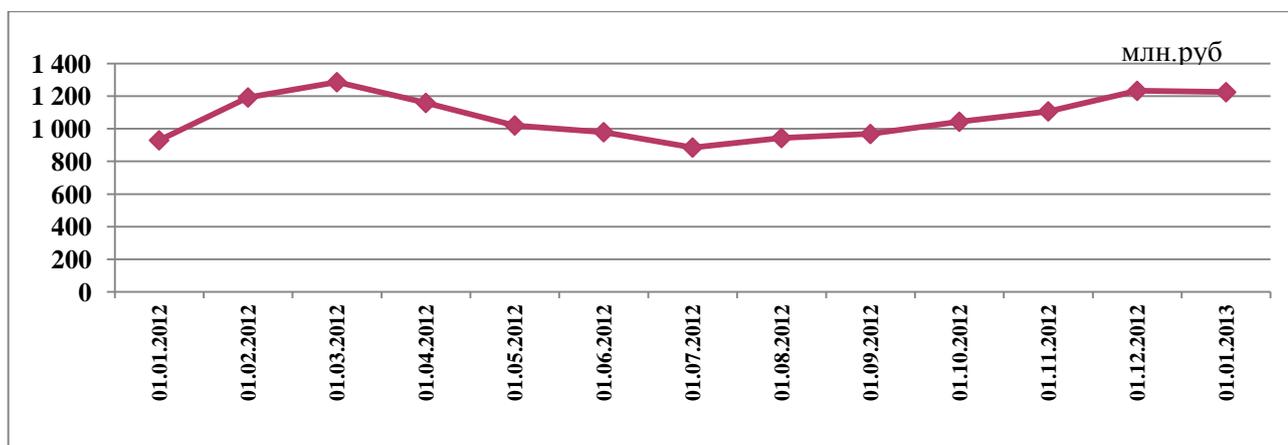
Динамика начислений



январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
2 657	2 810	2 731	2 356	1 622	2 011	1 118	2 145	2 140	2 367	2 597	2 894
Итого:						28 889					



Динамика дебиторской задолженности



01.01.2012	01.02.2012	01.03.2012	01.04.2012	01.05.2012	01.06.2012	01.07.2012	01.08.2012	01.09.2012	01.10.2012	01.11.2012	01.12.2012	01.01.2013
930	1 192	1 286	1 159	1 021	979	885	944	968	1 043	1 107	1 233	1 225
2012 год												2013 год

За отчетный период произошло наращивание ДЗ на **24%** или **295,2 млн. руб.** в абсолютном выражении.

Динамика изменения структуры реализации энергии (взаимозачеты, векселя, денежные средства) за последний отчетный год.

Расчеты потребителей за потребленные энергоресурсы в 2012 году в основном произведены денежными средствами (расчетный счет+ финансовые векселя) Процент оплаты от начисления за год составил 98 %.

Тыс.руб.

	Оплата всего	Деньги	фин. векселя	Неденежные ср-ва (товарные в/з, хоз. нужды)
Январь	2 209 970	2 206 636	150	3 185
Февраль	2 632 165	2 622 846	812	8 507
Март	2 849 843	2 785 162	27 554	37 127
Апрель	2 523 194	2 476 912	13 456	32 826
Май	2 226 144	2 195 100	4 169	26 875



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

Июнь	2 092 162	2 077 930	160	14 072
Июль	2 004 156	1 981 239	9 050	13 867
Август	2 070 683	2 054 849	14 724	1 110
Сентябрь	2 165 595	2 154 593	4 366	6 635
Октябрь	2 309 043	2 303 800	4 349	894
Ноябрь	2 403 623	2 402 145	370	1 107
Декабрь	2 960 206	2 946 923	11 611	1 672
Итого:	28 446 782	28 208 134	90 772	147 877

Структура полезного отпуска по группам потребителей за 2012г.

Группы потребителей	Тыс.кВт.ч	Доля в общем объеме потребления, %
Двухставочные потребители	2 090 225	19%
Одноставочные	5 365 782	50%
Гарантирующие поставщики	279 839	3%
Население и приравненные группы	3 084 163	29%
в том числе:		
Городское население	2 063 878	19%
Сельское население	725 081	7%
Городские насел. Пункты	10 467	0%
Сельские нас. Пункты	12 851	0%
Прочие потребители приравненные к населению	271 886	3%
Итого:	10 820 009	100%



Структура дебиторской задолженности по отраслям.

Группы потребителей	ДЗ на 01.01.2013г.	Доля задолженности, %
Промышленность	551.1	45%
Сельское хозяйство	29.8	2%
Бюджеты	44.4	4%
МУП и ЖКХ	144.3	12%
Население	213.9	17%
Прочие	241.4	20%
Итого:	1 224.7	100%

Общее наращивание дебиторской задолженности составило 295,2 млн. рублей, доля долга по предприятиям промышленности составляет 45% от общего объема, в том числе:

«Машиностроение» - 27% (ООО "ЭСК "Энергосервис"- 69,5 млн.руб., увеличение долга на 69,5 млн. руб. за 2012 год, ОАО "ФНПЦ "СТАНКОМАШ" – 121,8 млн.руб. введена процедура банкротства, нарастил долг на 1,5 млн.руб.).

«Другие промпредприятия» - 4 %, ОАО МРСК УРАЛА – 12,8 млн. руб.

«Население» - доля долга составила 20% от общей задолженности.

Структура задолженности по видам

Структура дебиторской задолженности			
Группы потребителей	Долг на 01.01.2013г., млн.руб.	Доля в общем объеме потребления, %	Кредиторская задолженность, млн.руб.
Долг сальдированный	759.9		464.9
Дебиторская задолженность	1 224.7	100%	



в том числе:			
Рабочая задолженность+текущая	1 136.7	92.8%	
в том числе текущая	576.3	47.1%	
Завершенное конкурсное производство	87.4	7.1%	
Банкроты в действующей стадии	0.6	0.0%	

ЭНЕРГОСБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Динамика изменения тарифов на электроэнергию по датам ведения тарифов за последний отчетный год.

В соответствии с Федеральным законом от 26 марта 2003 N 35-ФЗ «Об электроэнергетике» начиная с 1.01.2011 г. на розничных рынках на территориях, объединенных в ценовые зоны оптового рынка (в том числе в Челябинской области) государственному регулированию подлежат:

- цены (тарифы) и предельные (минимальный и (или) максимальный) уровни цен (тарифов) на электрическую энергию (мощность), поставляемую населению и приравненным к нему категориям потребителей;
- сбытовые надбавки гарантирующих поставщиков;
- цены (тарифы) на услуги коммерческого оператора;
- цены (тарифы) на услуги по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике в части управления технологическими режимами работы объектов электроэнергетики и энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, обеспечения функционирования технологической инфраструктуры оптового и розничных рынков;
- предельные (минимальный и (или) максимальный) уровни цен (тарифов) на услуги по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике в части организации отбора исполнителей и оплаты услуг по обеспечению системной надежности, услуг по обеспечению вывода Единой энергетической системы России из аварийных ситуаций, услуг по формированию технологического резерва мощностей;



- цены (тарифы) на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям, принадлежащим на праве собственности или ином законном основании территориальным сетевым организациям, а также предельные (минимальный и (или) максимальный) уровни таких цен (тарифов).

Таким образом, в 2012 году электроэнергию по установленным тарифам оплачивают потребители группы «Население» и приравненные к нему категории потребителей. При этом Федеральная служба по тарифам (ФСТ) устанавливает предельные минимальные и максимальные уровни тарифов для населения. Орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов (Государственный комитет «Единый тарифный орган Челябинской области» – ГК «ЕТО») устанавливает тарифы на электрическую энергию, поставляемую энергоснабжающими организациями населению, в рамках установленных ФСТ предельных уровней тарифов.

На 2012 год приказом ФСТ РФ от 06 октября 2011 г. № 240-э/5 были утверждены предельные уровни тарифов на электрическую энергию для населения в Челябинской области.

Постановлением ГК ЕТО от 22 декабря 2011 г. № 46/2 в рамках предельных уровней установлены тарифы на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей на территории Челябинской области.

Потребители группы «Прочие» оплачивают потребленную электрическую энергию по ценам, рассчитанным как сумма следующих составляющих:

- средневзвешенная нерегулируемая цена электрической энергии (мощности), рассчитываемая и публикуемая коммерческим оператором оптового рынка;
- величина платы за услуги, оказание которых неразрывно связано с процессом снабжения потребителей электрической энергией и цены (тарифы) на которые подлежат государственному регулированию, и сбытовой надбавки гарантирующего поставщика;
- плата за комплексную услугу по расчету требований и обязательств участников оптового рынка, оказываемую организацией коммерческой инфраструктуры оптового рынка.

Для оплаты в составе конечных цен потребителями группы «Прочие» услуг, оказание которых неразрывно связано с процессом снабжения потребителей электрической энергией и цены (тарифы), которые подлежат государственному регулированию, на 2012 год выпущены следующие документы:

ФСТ в соответствии с полномочиями, определенными законодательством:



Тариф на услуги коммерческого оператора, оказываемые ОАО «АТС» субъектам оптового рынка электрической энергии (мощности) (Приказ ФСТ от 29 ноября 2011 г. № 302-э/3, Приказ ФСТ от 17 июля 2012 г. № 179-э/1);

Предельный максимальный уровень цен (тарифов) на услуги по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике в части организации отбора исполнителей и оплаты услуг по обеспечению системной надежности, услуг по обеспечению вывода Единой энергетической системы России из аварийных ситуаций, услуг по формированию технологического резерва мощностей, оказываемые ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы» (Приказ ФСТ от 13 декабря 2011 г. № 348-э/1).

Государственным комитетом «Единый тарифный орган Челябинской области» в соответствии с полномочиями, определенными законодательством:

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии (Постановление ГК ЕТО от 22 декабря 2011 г. № 46/42; Постановление ГК ЕТО от 29 марта 2012 г. № 8/52;);

Сбытовая надбавка Гарантирующего поставщика ОАО «Челябэнергосбыт» (Постановление ГК ЕТО от 22 декабря 2011г. № 46/6).

Основные результаты финансовой деятельности Общества.

При проведении анализа производственной и финансово-хозяйственной деятельности ОАО «Челябэнергосбыт» за 2010, 2011, 2012 гг. использованы фактические данные баланса, отчета о прибылях и убытках Общества.

По итогам 2012 года прибыль от продаж составила 457,9 млн. руб.

Чистая прибыль компании за 2012 г. составила 100,4 млн. руб.

Анализ результатов хозяйственной деятельности представлен в следующей таблице:

	Наименование показателя	Ед. изм.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
1.	Рентабельность продаж	%	4,79	0,63	1,61
2.	Коэффициент текущей ликвидности		1,43	1,14	0,87
3.	Коэффициент срочной ликвидности		1,21	1,09	0,80
4.	Коэффициент абсолютной ликвидности		0,28	0,39	0,13
5.	Коэффициент финансовой независимости		0,37	0,23	0,08



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

6.	Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	1,00	1,17	1,14
----	--	------	------	------

Динамика данных показателей обусловлена регулируемым видом деятельности ОАО «Челябэнергосбыт» и зависит от экономических условий, складывающихся на рынке.

Рентабельность продаж по итогам 2012 года составляет 1,61 %, что на 0,9% выше по сравнению с показателем 2011 года.

Повышение рентабельности продаж в первую очередь связано с проведенными скоординированными мероприятиями за указанный период по управлению издержками.

В 2012 году наблюдается снижение уровня ликвидности компании, что связано в первую очередь со снижением оборотных активов ОАО «Челябэнергосбыт».

В то же время показатели ликвидности остаются в пределах нормы, что свидетельствует о рациональном вложении средств и их эффективном использовании.

Компания обладает достаточной платежеспособностью, имеет возможность мгновенно погасить 13 % всех краткосрочных обязательств (коэффициент абсолютной ликвидности - 0,13).

Показатели финансового состояния Гарантирующего поставщика в норме, ключевые показатели эффективности выполнены:

Наименование показателя	Пороговое значение/план	Факт на 01.01.11г.	Факт на 01.01.12г.	Факт на 01.01.13г.
Показатели финансового состояния Гарантирующего поставщика ОАО "Челябэнергосбыт"				
1. Оборачиваемость кредиторской задолженности (КЗ)	Не более 40	31,2	32,2	33,4
2. Доля просроченной КЗ	Не более 15%	0	0	0
3. Лимит долгового покрытия	2	9,6	5,8	5,5
Ключевые показатели эффективности ОАО "Челябэнергосбыт"				
5. Коэффициент срочной ликвидности	0,80	1,21	1,09	0,80

Кадровая и социальная политика Общества



Задачи по модернизации энергетики предъявляют новые требования к подготовке кадров для отрасли.

Кадровая политика представляет собой целостную систему взаимодействия с персоналом, направленную на создание условий для оптимального использования кадрового потенциала, укрепления единой корпоративной культуры, эффективной мотивации и профессионального развития сотрудников. Мы стремимся привлекать наиболее квалифицированный персонал, прилагаем максимум усилий для обеспечения роста профессиональной компетенции наших сотрудников, совершенствуем систему кадрового резерва, развиваем корпоративную культуру и стремимся поддерживать благоприятный морально-психологический климат в Обществе.

Выбранная кадровая политика обеспечивает:

- Эффективное организационное проектирование, планирование численности персонала с учетом существующего кадрового состава, текущих и стратегических планов развития Общества;
- Повышение эффективности использования человеческих ресурсов. Соразмерность произведенных затрат на персонал и полученных результатов, в том числе в части повышения профессиональной квалификации работников;
- Создание и поддержание мотивационных конструкций повышения заинтересованности и удовлетворенности трудом;
- Совершенствование системы управления персоналом в целях наиболее эффективного управления человеческими ресурсами Общества;
- Постоянное совершенствование методов управления персоналом на основе современных концепций управления человеческими ресурсами с учетом особенностей функционирования Общества;
- Соответствие требованиям действующего законодательства РФ.

Выбранная кадровая политика обеспечивает:

- своевременное укомплектование кадрами рабочих и специалистов в целях обеспечения бесперебойной работы;
- формирование необходимого уровня трудового потенциала коллектива предприятия при минимизации затрат (экономия в разумных пределах издержек,



связанных с наймом работников, подготовкой кадров с учетом не только расходов в текущем периоде, но и на последующую переподготовку и повышение квалификации и т.д.)

- стабилизацию коллектива благодаря учету интересов работников, предоставление возможностей для квалификационного роста;
- формирование более высокой мотивации к производительному труду;
- рациональное использование рабочей силы по квалификации и в соответствии со специальной подготовкой.
- Действующая кадровая политика Общества направлена на создание условий для реализации потенциала каждого работника, независимо от занимаемой должности. Основная задача состоит в том, чтобы обеспечить эффективный труд на сотнях рабочих мест и при этом, что не менее важно, чувство удовлетворения каждого достигнутыми результатами и вознаграждением.

Списочная численность персонала Общества по состоянию на 31 декабря 2012 года составила 1578 человек.

31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012
1485	1772	1578



На 31.12.2012 года, в связи с необходимостью оптимизации бизнес – процессов и сокращения издержек, численность уменьшилась. Из штатного расписания были исключены 123 штатные единицы.

Структура работающих по категориям на 31.12.2012г.



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

<i>Категории</i>	<i>Количество (чел.)</i>	<i>%</i>
Руководители	214	13,6
Специалисты	872	55,2
Рабочие	473	30
Служащие	19	1,2
Итого	1578	100

Структура работающих по категориям на 31.12.2012(графическое представление)



Всего в 2012 году уволилось по разным причинам 342 работников, из них:

Категории	Количество (чел.)	%
Руководители	24	7,2
Специалисты	147	



		43,1
Контролёры	117	33,8
Рабочие	54	15,9

Текущность кадров: количество уволенных по собственному желанию в процентном отношении от общего числа работников

2010 – 6 % 2011 – 5,1% 2012 – 13,4%

Уровень общей текучести кадров по сравнению с 2011 годом вырос. Естественный уровень текучести кадров способствует обновлению производственных коллективов. По результатам «выходного» интервью основными причинами увольнений по собственному желанию в 2012 году назывались следующие: увольнение в связи с уходом на пенсию по возрасту, семейные обстоятельства, экономическая ситуация в регионе, появление новых предприятий.

Качественный состав персонала

Структура персонала Общества в 2012 году претерпела некоторые изменения по сравнению с 2011 годом.

Образование

<i>Уровень образования</i>	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012
<i>Высшее</i>	811	864	987
<i>Среднее профессиональное</i>	542	507	490
<i>Среднее</i>	132	121	101

Семь работников получили второе высшее образование



Пять аспирантов

Три работника имеют ученую степень:

1 Доктор технических наук, профессор; 2 Кандидата наук.

Повышение образовательного уровня обусловлено высокими требованиями, предъявляемыми к уровню знаний и квалификации работников, сокращением неквалифицированных работников, приемом в Общество специалистов с образованием не ниже среднего профессионального.

В 2012 году доля работников Общества, имеющих среднее образование и среднее профессиональное образование сократилась на 1% и 2% соответственно, а доля работников имеющих высшее специальное образование выросла на 3% и составила 63%.



Возрастной состав работников на 31.12.2012

Возрастные категории	Количество (чел.)	%
----------------------	-------------------	---



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

До 30 лет	312	19,8
От 31 до 40 лет	514	32,6
От 41 до 50 лет	442	28
Старше 50 лет	310	19,6
Итого	1578	100

За прошедшие несколько лет наблюдается тенденция к омоложению персонала Общества. Так, с 2010 по 2012 год средний возраст сотрудников снизился, составив 41 год, по состоянию на 31 декабря 2012 года. При этом большинство (52,4%) составляют работники, находящиеся в наиболее экономически и социально активном возрасте — до 40 лет. Такое сочетание молодых, инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников, передающих свои знания и умения молодым специалистам, представляет собой оптимальную возрастную структуру персонала.





Открытое Акционерное Общество
«Челябэнергосбыт»

Структура персонала по возрасту



Структура персонала по категориям и полу

Категории	Мужчины	Женщины
Руководители	116	98
Специалисты, служащие	247	644
Рабочие	206	267

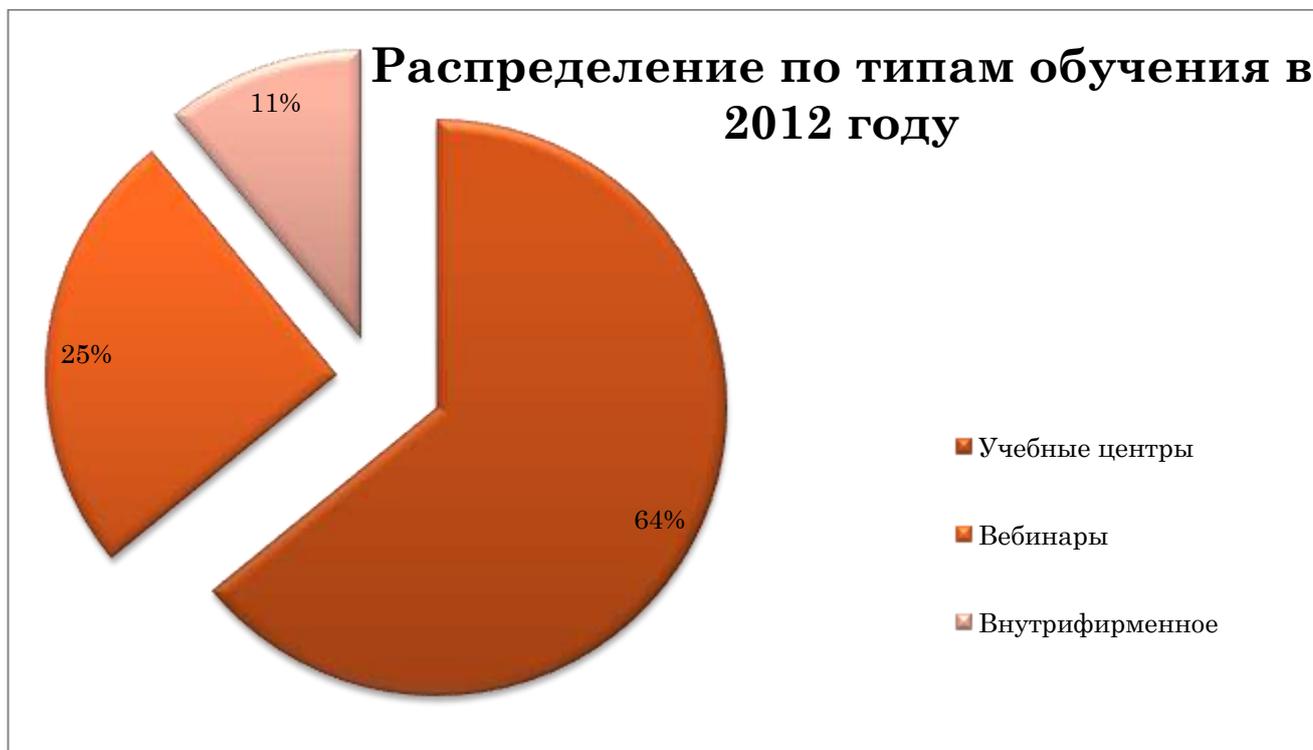


Обучение и развитие персонала

Высокий уровень профессиональной подготовки сотрудников - один из ключевых факторов надежности работы Общества. Обучение персонала Общества направлено на поддержание баланса между сохранением уровня квалификации персонала, необходимого для выполнения текущих задач, развитием и повышением уровня компетентности сотрудников для выполнения долгосрочных программ.

В 2012 году различными формами обучения было охвачено 35,2% от среднесписочной численности персонала Общества. В течение отчетного года были продолжены успешно начатые в 2011 году программы: Президентская программа подготовки управленческих кадров; участие во Всероссийском конкурсе «Инженер года»; Участие в конкурсе «Молодые топ-менеджеры Урала».

Особое внимание в 2012 было уделено обучению посредством участия в Онлайн - семинарах, веб-конференциях, онлайн-встречах и презентациях **через Интернет в режиме реального времени** и внутрифирменной подготовке персонала.

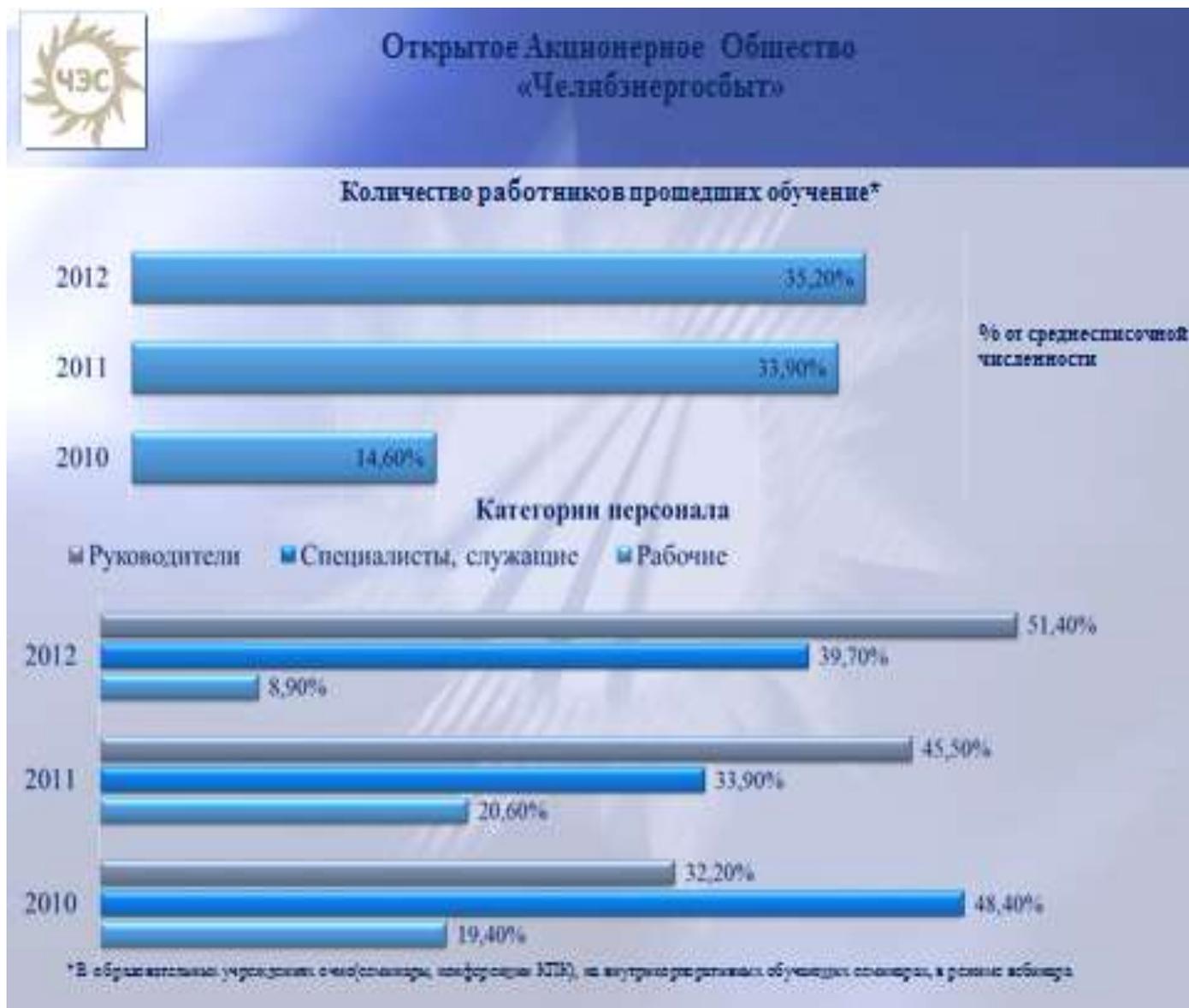


ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

№ п п	Категория работников	Направления обучения	обучение в УЦ	Вебинары	Внутр. обучение	Участие в конкурсах
1	Руководители 301		117	144	32	8
		Экономика и финансы, бух.учёт	5	12	-	-
		Рынки электроэнергетики	27	121	-	-
		Правовые вопросы	2	10	13	-
		Техника и технология	1	-	-	-
		Информационные технологии	3	-	4	-
		Управление персоналом	2	-	-	-
		Охрана труда	52	-	-	-
		Управленческие компетенции	5	-	-	-
		Делопроизводство	-	1	-	-
		Обучение ответственных за эл.хозяйство	18	-	-	-
		Энергетика	1	-	-	-
		Управление	1	-	-	-
		Стандарты поведения сотрудника при взаимодействии с потребителями	-	-	15	-
2	Специалисты, служащие 266		77	127	55	7
		Правовые вопросы	-	8	8	-
		Рынки электроэнергетики	4	100	-	-
		Экономика и финансы, бух.учёт	7	18	-	-
		Техника и технология	2	-	-	-
		Информационные технологии	1	-	2	-
		Управление персоналом	6	-	-	-
		Охрана труда	14	-	-	-
		Обучение ответственных за эл.хозяйство	41	-	-	-
		Делопроизводство	-	1	-	-
		Энергетика	1	-	-	-
		Управленческие компетенции	1	-	-	-
		Стандарты поведения	-	-	45	-



	сотрудника...				
3	Повышение квалификации рабочих: Контролёры	49	-	-	-
	Итого:	616	243	271	15



Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации персонала Общества традиционно осуществляется на базе специализированных учебных центров таких как:

ООО «Фонд энергетического развития»; ООО «Бюро интеллектуальной поддержки реформ в энергетическом секторе», «Корпоративный энергетический университет»; НОУ



«Школа права «СТАТУТ»; НОУ «Школа «Право ТЭК»; ООО «Энергорынок»; НОУ УДЦ «Энергопромбезопасность»; НОУ «Интек» и многие другие.

В результате проведенных мероприятий

- 24 специалиста назначены на должности начальников служб и отделов;
- 96 специалистов перераспределились в отделах и службах;
- 141 работнику повышена категория.

Единая система оплаты и мотивации труда, принятая в Обществе, разработана на основе учета различных показателей: категории должностей, результативность деятельности филиалов и структурных подразделений исполнительного аппарата, а также особенности регионального рынка труда. Размер заработной платы сотрудников зависит от уровня сложности и ответственности выполняемой работы, квалификации работника и влияния его труда на основные результаты деятельности Общества.

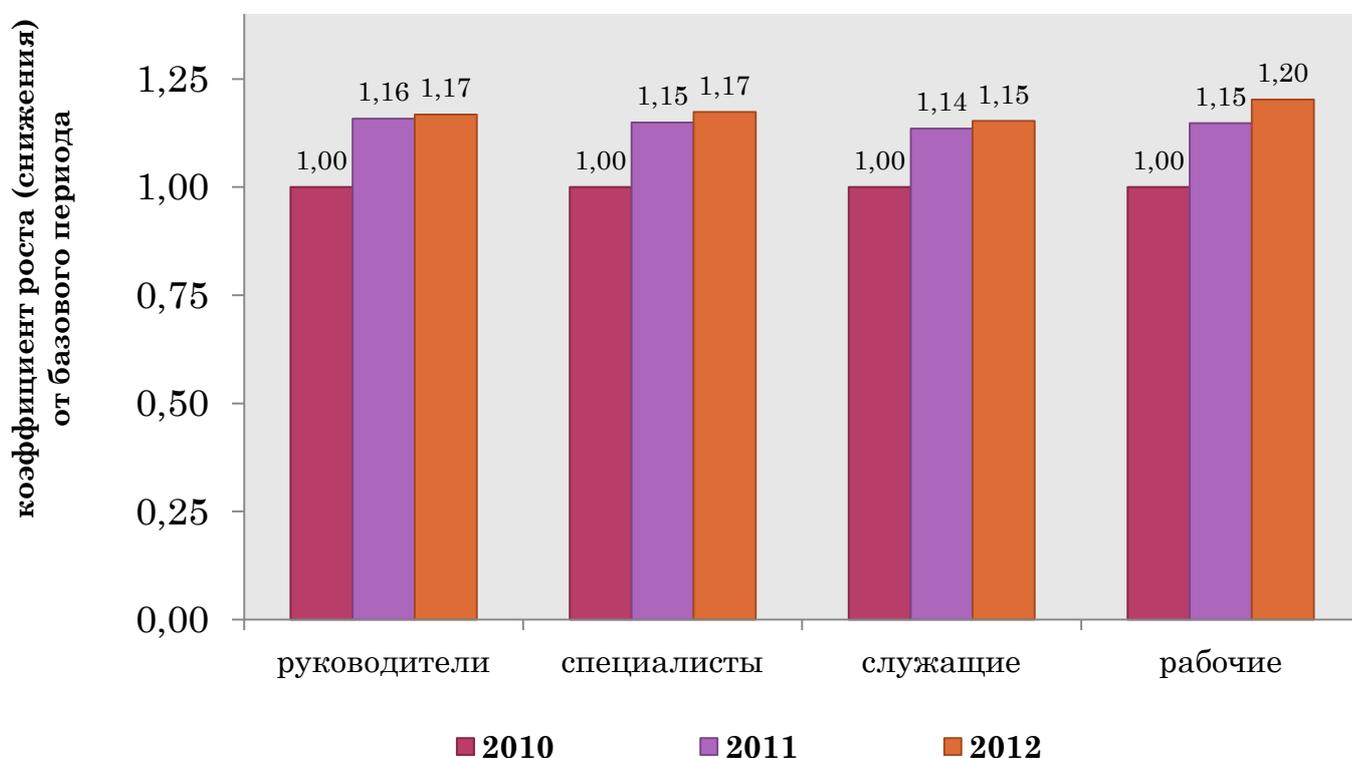
Основные принципы системы оплаты труда и мотивации Общества:

- Единый подход к оплате труда всех сотрудников Общества;
- Компенсационный пакет, установленный Трудовым кодексом РФ и Коллективным договором успешно конкурирует на рынке труда и учитывает региональную и отраслевую особенность рынка;
- Система оплаты труда принятая в Обществе учитывает материальные и нематериальные потребности и интересы работников.

Для уточнения позиций Общества на рынке труда в 2012 году было проведено исследование уровня заработных плат сотрудников, занимающих ключевые должности в компаниях-конкурентах на региональном рынке. Результаты проведенного исследования показали, что уровень заработных плат в Обществе соответствует среднему уровню, 356 работникам увеличены оклады в соответствии со штатным расписанием.



**Изменение средней з/платы
по категориям персонала в 2010 - 2012 годах**



Наградная политика

За заслуги перед топливно-энергетическим комплексом, электроэнергетикой, за значительный вклад развитие деятельности ОАО «Челябэнергосбыт», за достижение значительных результатов в профессиональной и общественной деятельности, освоении и внедрении новой техники и технологий, пропаганду корпоративных ценностей Общества в 2012 году 203 работника (13%) были представлены к награждению.

Благодарность Министерства Энергетики РФ 3 человека, Почетная грамота (ПГ) Министерства строительства инфраструктуры и дорожного хозяйства челябинской области (ЧО) 6 человек, ПГ Губернатора ЧО 3 человека, Благодарностью Губернатора ЧО 4 человека.

Благодарностью ЗСО 4 человека, ПГ Министерства социального развития ЧО 1 человек,



ПГ Министерства промышленности (ЧО) 1 человек, ПГ Администрации города Челябинска 3 человека, Благодарностью Администрации города Челябинска 6 человек, ПГ Администрации Советского района 1 человек.

ПГ Общества 78 человек, Благодарностью Общества 71 человек, Благодарственными письмами Общества 22 человека.

Особое внимание уделяется взаимодействию с ВУЗами (ЮУрГУ, ЧеГУ и другими).

В 2012 году 19 студентов (программисты, энергетики, экономисты) прошли производственную и преддипломную практику в исполнительном аппарате и филиалах Общества.

1 июля 2012 года между ОАО «Челябэнергосбыт» и Челябинским Государственным Университетом» заключен договор о стратегическом партнерстве в сфере подготовки кадров для региона.

26 декабря 2012 года ОАО «Челябэнергосбыт» и «Южно-Уральский государственный университет» подписали Положение об учреждении стипендии имени Вячеслава Серёдкина. Стипендия предназначена 3 студентам и 2 аспирантам, за отличную учебу, активную общественную работу, успехи в спорте, научные и другие достижения.

Корпоративная культура

В рамках укрепления корпоративной культуры Общества, с целью пропаганды здорового образа жизни, формирования ощущения принадлежности к Обществу; формирования



чувства ответственности и преемственности, администрацией Общества совместно с профсоюзным комитетом «Челябэнергосбыт» в 2012 году были проведены следующие мероприятия:

- Серия отборочных соревнований по основным видам спорта, представленным на Спартакиадах, в формате спортивных праздников.
- Спартакиады (летняя и зимняя) совместно с холдингом «ЕСК» (более 700 участников).
- Турнир по волейболу на кубок «Крылатого коня» в г. Златоусте.
- Весенняя легкоатлетическая эстафета, соревнования по футболу и волейболу среди производственных коллективов (участие в спортивной жизни Советского района)
- Празднование 8 марта и 23 февраля («Караоке»);
- Церемония «Золотая опора»;
- День защиты детей: посещение краеведческого музея и праздничное мероприятие «Маша и медведь» для детей и родителей;
- Концерт детей детского дома г. Златоуста для работников исполнительного аппарата;
- Организация поездки детей детского дома г. Златоуста в этнографический центр «Аквилон»;
- Для ветеранов энергетики – праздничное мероприятие в ДК ЖД, посвященное 70-летию образования Челябинской энергосистемы.
- Поздравление ветеранов ВОВ и тружеников тыла, вручение продуктовых наборов ко Дню Победы, возложение венков к памятнику Скорбящим матерям.
- Поездка в храм д. Чудиново, продуктовые наборы в рамках чествования ветеранов, приуроченное ко Дню пожилого человека (280 человек);
- Фотоконкурс: «Остановись мгновение» (145 человек);
- Празднование профессионального праздника — «День Энергетика»;
- Организация поздравления с Новым годом (приобретение подарков для детей сотрудников и детских домов);
- Организация помощи детским домам г. Златоуста и г. Челябинска.



Для занятий плаванием, футболом, лыжами, волейболом были арендованы спортплощадки за счет средств администрации, перечисленных на уставную деятельность Первичной профсоюзной организации.

Социальные программы

В течении 2012года Общество обеспечило

- единовременное пособие 4 работникам, достигшим пенсионного возраста;
- единовременное поощрение на момент наступления юбилейной даты 29 работникам;
- материальная помощь при рождении ребенка 36 работникам;
- материальная помощь при регистрации брака 13 работникам.

Производилась компенсация расходов связанных с погребением умерших работников, пенсионеров Общества, близких родственников работников;

Оздоровление и организация отдыха сотрудников, в частности:

- Программа ДМС по охране здоровья персонала, которая предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, проведение лечения и оздоровления, исключение профессиональных заболеваний. Стационарное и медикаментозное лечение в 2012 года получили 146 работников.
- Восстановительно-реабилитационное в санаториях «Урал», «Кисегач», «Жемчужина Урала», «Янга-тау», «Сунгуль» и других, в том числе по путевкам «Мать и дитя» получили 43 работника.
- В детских оздоровительных лагерях Уральского региона отдохнули 143 ребёнка работников ОАО «Челябэнергосбыт».

В 2012 году выплачены:

- материальная помощь 3 участникам Великой Отечественной Войны и 17 труженикам тыла ко дню Победы;
- компенсация затрат на приобретение и доставку топлива 7 работникам, проживающих в домах с печным отоплением;



- единовременное вознаграждение 166 работникам, удостоенным отраслевых и ведомственных наград и почетных званий;
- ежемесячное (до марта) пособие 37 работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.
- материальная помощь работникам в связи с чрезвычайными обстоятельствами.

Дети работников Общества в возрасте от 2 до 14 лет включительно были обеспечены новогодними подарками (765 человек).

Перспективы развития общества.

Основная задача, стоящая перед обществом в 2012 году – обеспечение безубыточной деятельности и получение прибыли, сохранение клиентской базы и увеличение объема продаж электроэнергии, приведение договоров энергоснабжения в соответствии с требованиями новых нормативных документов в области электроэнергетики.

ОАО «Челябэнергосбыт» планирует осуществлять следующую деятельность для удержания своих позиций на рынке сбыта электроэнергии:

- предоставления услуг, сопутствующих процессу снабжения электрической энергией (внедрения интервального учета и АСКУЭ);
- представление интересов крупных потребителей на оптовом рынке;
- клиентоориентированность, включающая в себя партнерские отношения с потребителями в условиях реформирования, разъяснения особенностей планирования при формировании одноставочных тарифов, дифференцированных по диапазону годового числа часов использования максимальной мощности.

Обеспечение надежности энергоснабжения и удовлетворение спроса на электроэнергию .

Инвестиционная деятельность.

В 2012 году значительная доля инвестиций направлена:

- на автоматизацию процесса сбора и обработки необходимых данных с систем учета в центр сбора и обработки информации ОАО «Челябэнергосбыт»;



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

- создание автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (мощности) в многоквартирных жилых домах, муниципальных и бюджетных организациях, обслуживаемых Обществом;
- создание центра обработки данных, предназначенного для безопасной централизованной обработки, хранения и предоставления данных сервисов приложений и обладающего высокой степенью виртуализации ресурсов.

Инвестиции в основной капитал ОАО «Челябэнергосбыт» осуществляются так же в форме капитальных вложений в реконструкцию зданий и помещений, и закупку оборудования, не требующего монтажа.

Выполнение плана по капитальным вложениям в 2010-2012 гг. (тыс. руб.).

№ п/п	Направления	Факт 2010	Факт 2011	Факт 2012
1	Техпереворужение и реконструкция	28 876	317 238	188 924
2	Новое строительство и расширение	0	285	31 509
3	Приобретение объектов основных средств	97 577	18 706	3 385
	Итого:	126 452	336 229	223 818

План финансирования инвестиционной программы

В 2012 году источником финансирования инвестиционной программы ОАО «Челябэнергосбыт» являются собственные средства Общества - амортизационные отчисления и прибыль 2012 года.

Структура капитальных вложений по направлениям (тыс. руб.)

№ п/п	Источники инвестиций	Факт 2010	Факт 2011	Факт 2012
1	Собственные средства, в т.ч.:	126 452	336 229	223 818
1.1	Прибыль	91 011	287 377	132 191
1.2	Амортизация	35 441	48 852	91 627
	Итого:	126 452	336 229	223 818

Корпоративное управление



Корпоративное управление ОАО «Челябэнергосбыт» осуществляется в соответствии с действующим Российским законодательством.

Система корпоративного управления в ОАО «Челябэнергосбыт» призвана обеспечивать успешное взаимодействие Общества с инвестиционным сообществом, обеспечивать права акционеров общества, способствовать выполнению юридических и социальных обязательств Общества.

Совершенствуя и постоянно развивая механизмы корпоративного управления, ОАО «Челябэнергосбыт» стремится к постоянному повышению инвестиционной привлекательности компании, увеличению стоимости своих активов.

Формирование органов управления в ОАО «Челябэнергосбыт» осуществляется в соответствии с заложенными Российским законодательством основами корпоративного управления, в соответствии с которыми высшим органом управления ОАО «Челябэнергосбыт» является Общее собрание акционеров.

В рамках реализации политики усовершенствования управления Обществом, был подготовлен Устав Общества в новой редакции и Советом директоров было принято решение о вынесении его для обсуждения и дальнейшего принятия новой редакции Устава на Общее собрание акционеров.

На настоящий момент принята и действует и новая редакция Устава, в которой учтены и решены все необходимые моменты в связи с развитием и изменением законодательства Российской Федерации, а также необходимые в деятельности Общества вопросы.

В соответствии с новой редакцией Устава сформирован Совет директоров ОАО «Челябэнергосбыт», осуществляющий общее стратегическое управление деятельностью Общества. Уставом определен численный состав Совета директоров ОАО «Челябэнергосбыт» в количестве 7 человек. Уменьшение численного состава Совета директоров до семи человек, что позволит более оперативно и более эффективно осуществлять (стратегическое) управление Обществом.



Так же Советом директоров планируется к доработке, некоторые положения регулирующие деятельность самого Совета директоров и вынесения данных внутренних документов на обсуждение Годового Общего собрания акционеров Общества.

Руководит Советом директоров – Председатель, избираемый из числа членов Совета директоров. Деятельность Совета директоров ОАО «Челябэнергосбыт» регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, нормами Положением «О порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Открытого акционерного общества «Челябэнергосбыт» (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 11 апреля 2005 года). Руководство текущей деятельностью общества осуществляется единоличным исполнительным органом – генеральным директором ОАО «Челябэнергосбыт». Избрание Генерального директора осуществляется Советом директоров ОАО «Челябэнергосбыт».

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «Челябэнергосбыт» сформирована Ревизионная комиссия, избираемая Общим собранием акционеров. Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен новой редакцией Устава ОАО «Челябэнергосбыт» и составляет 3 человека. Деятельность ревизионной комиссии ОАО «Челябэнергосбыт» регулируется Положением «О ревизионной комиссии» (утверждено внеочередным Общим собранием акционеров 11 апреля 2005 года). За работу в составе ревизионной комиссии, ее члены получают вознаграждение, размер и порядок выплаты которого определяется Положением «О выплате членам ревизионной комиссии ОАО «Челябэнергосбыт» вознаграждений и компенсаций», утверждено годовым Общим собранием акционеров 28 июня 2006 года.

Основные документы, регулирующие деятельность

ОАО «Челябэнергосбыт»:

- Устав ОАО «Челябэнергосбыт»;
- Положение «О порядке созыва и проведения Общего собрания акционеров ОАО «Челябэнергосбыт»;
- Положение «О порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Челябэнергосбыт»;



- Положение «О выплате членам Совета директоров ОАО «Челябэнергосбыт» вознаграждений и компенсаций»;
- Положение «О Ревизионной комиссии ОАО «Челябэнергосбыт»;
- Положение «О выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Челябэнергосбыт» вознаграждений и компенсаций»;
- Положение «По управлению Движением потоков наличности ОАО «Челябэнергосбыт»;
- Положение «О кредитной политике ОАО «Челябэнергосбыт»;
- Положение «О выплате вознаграждений Секретарю Совета директоров ОАО «Челябэнергосбыт».

Для совершенствования практики корпоративного управления ОАО «Челябэнергосбыт», приведения ее в соответствие с международными стандартами корпоративного управления, рекомендациями федерального органа исполнительной власти по рынку ценных бумаг, листинговыми требованиями организаторов торговли на рынке ценных бумаг в 2011 году планируется:

- продолжение работы по совершенствованию корпоративного Internet-сайта Общества в целях оперативного раскрытия информации о деятельности Общества;
- разработка и утверждение положений, обеспечивающих наиболее эффективное руководство деятельностью общества, обеспечение информационной открытости общества.

Принципы корпоративного управления.

В своих действиях ОАО «Челябэнергосбыт» стремится придерживаться принципов, изложенных в Кодексе корпоративного поведения, а именно:

Обеспечение акционеров реальной возможностью осуществлять свои права, связанные с участием в обществе.

Права на акции ОАО «Челябэнергосбыт» учитываются в одном из крупнейших российских регистраторов ЗАО «ВТБ Регистратор», филиальная сеть которого



охватывает множество регионов России, что обеспечивает надежный учет прав акционеров, а также возможность свободного и быстрого распоряжения акциями.

Акционерам предоставляется и гарантируется право:

участвовать в управлении акционерным обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности общества на общем собрании акционеров. Для осуществления этого права в обществе установлен и применяется порядок уведомления акционеров о проведении Общего собрания акционеров, предоставляющий последним достаточный объем времени для подготовки к участию в собрании и ознакомления с материалами повестки дня Общего собрания ОАО «Челябэнергосбыт».

знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров ОАО «Челябэнергосбыт». Место, дата и время проведения Общих собраний акционеров выбираются таким образом, чтобы у большинства акционеров была реальная и необременительная возможность принять участие в Общем собрании;

реализовать свое право голоса на Общем собрании акционеров самым простым и доступным для акционера способом;

акционеры имеют равные возможности для участия в осуществлении своих прав при распределении прибыли общества.

регулярно и своевременно получать полную и достоверную информацию об обществе. В целях реализации данного права акционерам предоставляется исчерпывающая информация по каждому вопросу повестки дня при подготовке общего собрания акционеров.

Равное отношение ко всем акционерам, владеющих акциями одного типа (категории).

В соответствии с Положением «О порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров» каждый акционер, присутствующий на собрании, имеет равную возможность высказать свое мнение или задать интересующий вопрос.



Осуществление Советом директоров общества стратегического управления деятельностью Общества, контроль деятельности исполнительных органов ОАО «Челябэнергосбыт», подотчетность Общему собранию акционеров.

Совет директоров Общества осуществляет свою деятельность на основании Устава Общества и Положения «О порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Челябэнергосбыт».

Уставом общества определена периодичность проведения заседаний Совета директоров, которые проводятся по мере необходимости. В случае необходимости рассмотрения особо важных вопросов, заседания Совета директоров могут проводиться в очной форме.

Членам Совета директоров, в соответствии с Положением «О порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Челябэнергосбыт», предоставлено право запрашивать у Генерального директора Общества информацию, необходимую для принятия решения по вопросам компетенции Совета директоров Общества.

В целях обеспечения эффективной деятельности исполнительных органов общества и контроля, Совет директоров ОАО «Челябэнергосбыт» наделен правами: избирать Генерального директора, досрочно прекращать его полномочия, утверждать условия договора с генеральным директором, включая условия о вознаграждении и иных выплатах, привлекать Генерального директора к дисциплинарной ответственности.

Подотчетность исполнительных органов совету директоров общества и его акционерам.

Единоличный исполнительный орган ОАО «Челябэнергосбыт» (Генеральный директор) подотчетен Совету директоров Общества. Избрание единоличного исполнительного органа Общества (генерального директора) осуществляется Советом директоров исходя из принципов компетентности руководителя, опыта, высокой квалификации в области электроэнергетики и в сфере управления.



Осуществление Обществом, для целей обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами, своевременного раскрытия полной и достоверной информации об обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления.

Обязательная информация, раскрываемая Обществом в соответствии с ФЗ «О рынке ценных бумаг», ФЗ «Об акционерных обществах», а также нормативно-правовыми актам ФСФР России, раскрывается в ленте новостей информационного агентства «Интерфакс», периодических печатных изданиях, а также на страницах в сети Интернет (корпоративный сайт ОАО «Челябэнергосбыт»).

Все акционеры имеют равные права на получение информации о деятельности общества.

Общее собрание акционеров.

Общество один раз в год (не ранее чем через два месяца и не позднее чем через шесть месяцев после окончания финансового года) проводит годовое Общее собрание акционеров. Годовое Общее собрание акционеров созывается Советом директоров Общества. Общие собрания, проводимые помимо годового являются внеочередными.

На годовом Общем собрании акционеров в обязательном порядке решаются вопросы избрания Совета директоров, Ревизионной комиссии, утверждения Аудитора Общества, утверждения представляемых Советом директоров Общества годового отчета Общества, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчетов о прибылях и об убытках (счетов прибылей и убытков) Общества, а также распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением прибыли, распределенной в качестве дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года) и убытков Общества по результатам финансового года.

Голосование на общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна голосующая акция общества - один голос», за исключением проведения кумулятивного голосования в случае избрания Совета директоров.



В 2012 году проведены Общие собрания акционеров: 15.02.2012г. и 08.10.2012г. проведены Внеочередные Общие собрания акционеров, 01 июня 2012 года – годовое Общее собрание акционеров по итогам 2011г.

Информация о проведённых Общих собраниях Общества и принятых решениях доступна на корпоративном сайте ОАО «Челябэнергосбыт» по адресу в сети Internet – www.esbt74.ru.

Совет директоров.

В отчетном году в ОАО «Челябэнергосбыт» действовал Совет директоров в следующих составах:

С 01.06.2012 года действовал Совет директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров Общества. Состав данного Совета директоров:

Персональный состав Совета директоров.

Ф.И.О., должность	
Лейвиков Марк Гершевич Председатель Совета директоров	Дата рождения: 1962 Образование: Высшее Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет Сведения о совершённых сделках по приобретению или отчуждению акций компании: не осуществлялись
Ростовская Наталья Петровна Член совета директоров	Дата рождения: 1981 Образование: Высшее Основное место работы: ООО Управляющая компания «Промышленные инвестиции», директор по юридическим вопросам Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет



	<p>Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет</p> <p>Сведения о совершённых сделках по приобретению или отчуждению акций компании: не осуществлялись</p>
<p>Труш Алексей Александрович Член совета директоров</p>	<p>Дата рождения: 1985</p> <p>Образование: Высшее</p> <p>Основное место работы: Управляющий инвестиционно-строительным проектом «Детские сады и нежилые помещения»,</p> <p>Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет</p> <p>Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет</p> <p>Сведения о совершённых сделках по приобретению или отчуждению акций компании: не осуществлялись</p>
<p>Киселёв Павел Васильевич Член совета директоров</p>	<p>Дата рождения: 1976</p> <p>Образование: Высшее</p> <p>Основное место работы: Генеральный директор ОАО «Челябэнергосбыт»,</p> <p>Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет</p> <p>Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет</p> <p>Сведения о совершённых сделках по приобретению или отчуждению акций компании: не осуществлялись</p>
<p>Володарчук Сергей Анатольевич Член совета директоров</p>	<p>Дата рождения: 1964</p> <p>Образование: Высшее</p> <p>Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет</p> <p>Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет</p> <p>Сведения о совершённых сделках по приобретению или отчуждению акций компании: не осуществлялось</p>
<p>Русина Наталья Юрьевна Член совета директоров</p>	<p>Дата рождения: 1976</p> <p>Образование: Высшее</p> <p>Основное место работы ООО Управляющая компания «Промышленные инвестиции», Заместитель генерального директора по юридическим вопросам</p> <p>Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет</p> <p>Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет</p> <p>Сведения о совершённых сделках по приобретению или отчуждению акций компании: не осуществлялись</p>



<p>Устинова Марина Александровна Член совета директоров</p>	<p>Дата рождения: 1973 Образование: Высшее Основное место работы: ЗАО «Евразийская строительная компания», директор по юридическим вопросам Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет Сведения о совершённых сделках по приобретению или отчуждению акций компании: не осуществлялись</p>
---	--

В 2012 году состоялось 42 заседания Совета Директоров. Все заседания прошли в заочной форме. Сделок между членами Совета директоров и Обществом в 2012 году не осуществлялось.

Члены Совета директоров отказались от получения вознаграждение, предусмотренного Положением «О выплате членам Совета Директоров ОАО «Челябэнергосбыт» вознаграждений и компенсаций», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 28 июня 2006 года.

Ревизионная комиссия.

Персональный состав Ревизионной комиссии.

<p>Козакевич Анна Александровна Член Ревизионной комиссии</p>	<p>Дата рождения: 1969 Образование: высшее экономическое Основное место работы: ООО АФ "АВУАР" начальник отдела аудита Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет</p>
<p>Домрачева Елена Геннадьевна Член Ревизионной комиссии</p>	<p>Дата рождения: 1976 Образование: Высшее Основное место работы: ООО АФ "АВУАР" начальник отдела консалтинга Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет</p>
<p>Михайлова Елена Алексеевна</p>	<p>Дата рождения: 1972 Образование: Высшее</p>



Член Ревизионной комиссии	Основное место работы: ООО Управляющая компания "Промышленные инвестиции", директор по бухгалтерскому учету и аудиту Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет
---------------------------	---

Члены Ревизионной комиссии получают вознаграждение, выплачиваемое за проведённые ревизионные проверки в соответствии с Положением «О выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Челябэнергосбыт» вознаграждений и компенсаций», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 28 июня 2006 года.

В соответствии с указанным Положением членам Ревизионной комиссии выплачивается следующие вознаграждения:

За участие в проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности;

дополнительное вознаграждение за каждую проведенную проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества;

Члену Ревизионной комиссии Общества компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Ревизионной комиссии Общества и проведении проверки, по действующим на момент проведения заседания или проверки нормам возмещения командировочных расходов Общества.

Генеральный директор.

Руководство текущей деятельностью общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества – Генеральным директором.

Должность Генерального директора ОАО «Челябэнергосбыт» в настоящее время занимает **Киселёв Павел Васильевич.**

Киселёв Павел Васильевич Генеральный	Дата рождения: 1976 Образование: Высшее Основное место работы: ОАО «Челябэнергосбыт»,
--	---



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

директор	Генеральный директор Доля участия в Уставном капитале Общества: не имеет Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества: не имеет
----------	---

Размер и порядок выплаты вознаграждений Генеральному директору Общества определяется в соответствии с трудовым договором.

Сделок по приобретению или отчуждению акций Общества между членами Совета директоров, Генеральным директором, членами Ревизионной комиссии Общества и Обществом в 2012 году не совершалось. Иски к членам Совета директоров, Генеральному директору, а также членам Ревизионной комиссии Общества не предъявлялись.

Эмиссионная деятельность Общества.

До 3 квартала 2008 года, уставный капитал ОАО «Челябэнергосбыт» составлял:

Размер Уставного капитала (руб.):	38.546.243,89 (тридцать восемь миллионов пятьсот сорок шесть тысяч двести сорок три целых восемьдесят девять сотых) рубля
--	---

	Кол-во (шт.)	Номинал (руб.)	Сумма
Акции обыкновенные	4.647.386.854	0,007	32.531.707,978 (тридцать два миллиона пятьсот тридцать одна тысяча семьсот семь целых девятьсот семьдесят восемь тысячных) рубля
Акции привилегированные	859.219.416	0,007	6.014.535,912 (шесть миллионов четырнадцать тысяч пятьсот тридцать пять целых девятьсот двенадцать тысячных) рубля

В 3 квартале 2008 года, на основании Решения внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» от 29 декабря 2007г. (Протокол №8 от 29 декабря 2007г.) и Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг – государственный регистрационный номер 1-01-55059-Е-001D, зарегистрированного ФСФР России



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

29.07.2012г. размер уставного капитала ОАО «Челябэнергосбыт» увеличен и составляет на конец отчетного года:

Размер Уставного капитала (руб.):	54 278 937 (пятьдесят четыре миллиона двести семьдесят восемь тысяч девятьсот тридцать семь) рублей 94 копейки
--	--

	Кол-во (шт.)	Номинал (руб.)	Сумма
Акции обыкновенные	6.894.914.573 755/902	0,007	48 264 402,027 (сорок восемь миллионов двести шестьдесят четыре тысячи четыреста две целых двадцать семь тысячных) рубля
Акции привилегирован ные	859.219.416	0,007	6.014.535,912 (шесть миллионов четырнадцать тысяч пятьсот тридцать пять целых девятьсот двенадцать тысячных) рубля

Размещение ценных бумаг ОАО «Челябэнергосбыт» в течение 2008 года производилось с целью привлечения средств для финансирования инвестиционных проектов Общества. В ходе эмиссии Общество разместило дополнительно 2247527719 755/902 шт. обыкновенных акций на общую сумму 750000000,11 рублей.

Сведения о регистрации выпусков

Объем выпуска (штук акций)		Сведения о регистрации
Количество обыкновенных акций	Количество привилегированных акций типа А	Государственная регистрация выпуска
4.647.386.854	859.219.416	Зарегистрирован ФСФР России 29.03.05г. (обыкновенные акции – код государственной регистрации 1-01-55059-Е, привилегированные акции – код государственной регистрации 2-01-55059-Е)
2.247.527.719 755/902	---	Зарегистрирован ФСФР России 01.04.08г. (обыкновенные акции – код государственной регистрации 1-01-55059-Е- 001D)



Структура акционерного капитала ОАО «Челябэнергосбыт»

Крупнейшие держатели акций	Доля в уставном капитале (%)
	31.12.2012
SV PROPERTY MANAGEMENT LIMITED (СВ ПРОПЕРТИ МЕНЕДЖМЕНТ ЛИМИТЕД).	87,20
Небанковская кредитная организация Закрытое акционерное общество «Национальный расчетный депозитарий»	11,16

Отчёт о выплате дивидендов.

Дивиденды по обыкновенным акциям

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	2008 год
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 26.06.2009 г. (протокол №12)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 июня 2010г. в денежной форме
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,004354
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	30 020 458
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	30 020 458

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	2009 год
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 16.06.2010 г. (протокол №13)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 августа 2010г. в денежной форме



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,004564
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	31 468 390
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	31 468 390

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	2010 год
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 30.06.2011 г. (протокол №16)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	--
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	0
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	0

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	6 месяцев 2011 года
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 15.02.2012 г. (протокол №18)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 апреля 2012г. в денежной форме
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,03123
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	215 328 182,11
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	215 328 182,11



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	По итогам прошлых лет
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 15.02.2012 г. (протокол №18)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 апреля 2012г. в денежной форме
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,12458
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	858 968 457,5
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	858 968 457,5

Дивиденды по привилегированным акциям типа А:

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	2008 год
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 26.06.2009 г. (протокол №12)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 июня 2009г. в денежной форме
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,004354
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	3 741 041
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	3 741 041

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	2009 год
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 16.06.2010 г.



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

	(протокол №13)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 августа 2010 г. в денежной форме
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,004564
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	3 921 477
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	3 921 477

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	2010 год
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Годовое Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 30.06.2011 г. (протокол №16)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	0
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	0
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	0

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	6 месяцев 2011 года
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 15.02.2012 г. (протокол №18)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 апреля 2012г. в денежной форме
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,03123
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	26 833 422,36
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	26 833 422,36



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ОАО «ЧЕЛЯБЭНЕРГОСБЫТ» ЗА 2012 ГОД

(руб.):	
---------	--

Отчетный период, за который выплачиваются (выплачивались) объявленные дивиденды по акциям эмитента:	По итогам прошлых лет
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение (объявившего) о выплате дивидендов по акциям эмитента:	Внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «Челябэнергосбыт» 15.02.2012 г. (протокол №18)
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям эмитента:	до 15 апреля 2012г. в денежной форме
Размер объявленных (начисленных) дивидендов на одну акцию (руб.):	0,12458
Общая сумма дивидендов начисленных на акции данной категории (типа) (руб.):	107 041 554,8
Общая сумма дивидендов фактически выплаченных по акциям данной категории (типа) (руб.):	107 041 554,8

Эмитент не осуществлял эмиссии облигаций и, соответственно, не выплачивал доходы по облигациям за все время осуществления своей деятельности.



